

ZARZĄDZENIE NR 98/2020
WÓJTA GMINY WIERZBICA
z dnia 01 grudnia 2020 roku

w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej Kierownikowi Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wierzbicy oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art.30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020r., poz. 713 i 1378), w związku z art 10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U z 2019r., poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1. Niniejsze zarządzenie reguluje:

1. szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej Kierownikowi Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wierzbicy,
2. wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w pkt 1.

§ 2. Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

1. SP ZOZ w Wierzbicy – jednostkę organizacyjną, o której mowa w §1 pkt 1 tj. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Wierzbicy
2. Kierownik SP ZOZ – osobę, o której mowa w §1 pkt 1, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy lub rodzaju umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia;
3. rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Organem właściwym do przyznawania nagrody rocznej jest Wójt Gminy Wierzbica działający na wniosek Rady Społecznej SP ZOZ w Wierzbicy złożony po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego SP ZOZ za dany rok obrotowy z wynikiem finansowym dodatnim.
2. Rozpatrzenie wniosku, o którym, mowa w ust. 1 następuje do końca roku kalendarzowego następującego po roku obrotowym, za który przyznaje się nagrodę roczną.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznana Kierownikowi SP ZOZ w Wierzbicy, który spełnił następujące warunki:

- 1) pełnił funkcję lub zajmował stanowisko przez cały rok obrotowy;
- 2) w okresie wymienionym w pkt 1:
 - (a) nie został ukarany za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
 - (b) nie naruszał swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary upomnienia, nagany lub kary pieniężnej,
 - (c) nie rozwiązano z nim stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z jego winy albo nie odwołano go z funkcji z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej SP ZOZ w Wierzbicy w trakcie roku obrotowego nagroda roczna za zakończony rok obrotowy może być przyznana, o ile kierownik pełnił funkcję zarówno przed, jak i po zmianie organizacyjno-prawnej SP ZOZ w Wierzbicy.

§ 5. 1. Wysokość nagrody rocznej przyznanej kierownikowi SP ZOZ w Wierzbicy nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna jest wypłacana z własnych środków finansowych SP ZOZ w Wierzbicy.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

§ 6. Rada Społeczna SP ZOZ w Wierzbicy wnioskuję o przyznanie Kierownikowi nagrody rocznej, a Wójt Gminy Wierzbica rozpatruje wniosek biorąc pod uwagę:

1. stopień realizacji zadań wynikających z zakresu działania jednostki ze szczególnym uwzględnieniem jakości i dostępności świadczeń;
2. realizację planu finansowego jednostki;
3. terminową regulację zobowiązań o charakterze publiczno prawnym;
4. podejmowanie inicjatywy usprawniające jakość świadczonych usług medycznych;
5. rozwiązywanie pojawiających się problemów w związku z funkcjonowaniem SP ZOZ w Wierzbicy.

§ 7. 1. Wzór wniosku, o którym mowa w § 1 pkt 2 stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia, z zastrzeżeniem ust.2.

2. Załącznikami do wniosku są w szczególności:

- a) uchwała Rady Społecznej SP ZOZ w Wierzbicy w sprawie przyznania nagrody;
- b) oświadczenie o terminowej regulacji przez podmiot zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Wierzbica
/-/ Zdzisław Dulias

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

Wierzbica, dnia.....

(Nazwa jednostki organizacyjnej)

(Wnioskodawca)

1. Imię i nazwisko
2. Stanowisko
3. Data objęcia stanowiska: ...
.....
4. Proponowana wysokość nagrody wraz z jej uzasadnieniem (ocena wyników finansowych i ocena stopnia realizacji innych zadań za rok badany):
.....
.....
.....
.....
.....
5. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego w roku obrotowym.
6. Załączniki do wniosku:
 1. sprawozdanie finansowe jednostki organizacyjnej za rok, za który przyznawana ma być nagroda;
 2. oświadczenie o terminowym regulowaniu przez jednostkę organizacyjną zobowiązań publiczno-prawnych;
 3. oświadczenie o nienaruszeniu obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie kary upomnienia, nagany lub kary pieniężnej;
 4. oświadczenie o karach za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

Podpisy członków Rady Społecznej SP ZOZ w Wierzbicy

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.

